

我省18个高新区与37所高校结对协同发展

做实“关键一招”，推动“科产深融”

□ 本报记者 徐冠英

无锡高新区与江南大学、中国药科大学共同出台“三年行动计划”，成立实体化运行的“双高协同”创新发展中心；苏州高新区与3所结对高校组建36个创新联合体，配备1亿元成果转化基金；盐城环保高新区联合4所结对高校，建设约1万平方米的“双高协同”工作基地……11月13日召开的全省“双高协同”工作现场调度会，交流“双高协同”试点工作阶段性成效，凝聚以硬招实招求实效的共识，谋划下一步重点任务。

“双高协同”指高新区与高校协同发展，是我省首创、旨在促进科技创新和产业创新深度融合的全新发展模式。7月启动试点，4个月后又召开调度会，传递出什么信息？

进入实质落地阶段

7月，省政府办公厅印发《关于推进高新区和高等院校协同创新发展的实施意见》。当月，试点单位确定，18个高新区与37所高校结成51个对子，开始探索“双高协同”模式。

无锡高新区党工委书记、新吴区委书记崔荣国介绍，试点工作开展以来，无锡高新区组建“双高协同”促进中心，打造成果中心、需求中心、能力中心“三大平台”，编制企业技术需求清单、高校成果转化清单，校企设备平台共享清单“三张清单”。目前，清单内已纳入企业技术需求100项，高校可供转化专利成果5151项，可共享大型科研设备500台（套）。

无锡高新区的结对伙伴之一——江南大学，出台“双高协同”政策指南清单，形成“考核、经费、职称、人才、培养、开放”6类政策包。学校将“双高协同”试点成效与评先评优、资源配置等联动，也支持教师离岗创业、到企业兼职，

促进“有组织科研+有组织转化”。

南京鼓楼高新区与南京大学、中国药科大学和南京邮电大学结对后，聚集高校优势学科资源，在高新区内企业“扫楼问需”，促进企业与高校对接。高新区产业专班走访重点企业人工智能企业后，形成31项校企合作清单，合作金额近1亿元。

“双高协同”将以往科研团队与企业之间“点上”的自发合作，升级为有组织、面上的合作。东南大学副校长钟文琪介绍，学校与江阴高新区的合作迈入“实质落地”阶段。双方聚焦集成电路领域构建全方位合作体系，包括建立“高位推动+精准对接”的常态化沟通机制，联合成立概念验证江阴分中心等机构，强化政策与资源保障、双向人才交流机制等。双方约定：江阴高新区设立1亿元“双高协同”专项资金及专项政策，每年提供不低于500万元合作经费、免租场地及配套人才公寓；学校派驻不少于4名专职人员，每年开展不少于20项企业需求对接、50项成果转化。

从调度会交流情况看，试点工作有序推进，部分高新区和高校已在平台共建、机制对接、成果转化等方面，形成有参考价值、可复制推广的经验做法。

提供强力政策支持

我省有61家省级以上高新区，高校多达175所。丰沃的产业土壤与顶尖的企业需求对接，50项成果转化，形成有参考价值、可复制推广的经验做法。

“双高协同”模式有这样的内核要求：高新区摒弃传统产业合作的路径依赖，主动顺应产业需求搭建应用场景、投入科创基金、优化生态服务，以市场逻辑吸引高校创新资源，而高校要将学科建设紧贴产业链、实验室布局深入企业端，在协同中提升人才培养质量和

科研攻关能力。

“双高协同”模式是在广泛调研基础上，综合考虑我省优势弱项，确定的一条区别于国内其他地区的发展模式，是我省打通教育、科技、人才良性循环的“关键一招”。

做实“关键一招”，绝不仅仅靠高校和高新区两大主角发力。9月，省科技厅、省委人才办、省教育厅出台“双高协同”的“政策指南清单”“改革指引清单”，推进实施24条支持政策和15条改革事项。

省科技厅发挥省科技重大专项、前沿技术研发计划牵引作用，支持试点高新区企业联合高校实施肿瘤智能诊断基础大模型、车规级芯片等13个省级科技攻关项目；支持试点高新区和结对高校共建脑机接口研究院等7个重大新型研发机构、13个概念验证中心和中试平台；在省级2025年产学研合作项目中，新增“双高协同”合作支持类别。

省教育厅公开发布考核激励、学科专业建设、产教融合和平台建设方面的10项支持“双高协同”试点高校的举措，还开展“沉浸式”蹲点调研，深入一线、听取意见建议，推动高校间互学互鉴。

试点覆盖全省13个设区市，各市普遍重视“双高协同”。苏州出台的推动科技创新和产业创新发展若干政策措施中，将推进“双高协同”列为重要内容。镇江研究制定“双高协同”试点配套政策，在市级科技计划中增设“双高协同”专项。

目标是“全域协同”

“双高协同”需要各方锚定协同目标，着力破解衔接机制不畅等制约，持续推动、久久为功。

接下来，省科技厅与省教育厅共同成立“双高协同”联合工作组，在试点高

新区和结对高校专门配备联络员，加强“部门—高新区—高校”三方联动。双方还将适时开展“双高协同”成效评估，从组织机制、合作项目、科创平台、要素保障、协同成效等维度，评估试点成效。省教育厅正联合发展改革委、公安、科技、工信、交通运输等省级部门，启动建设低空经济、能源科技、网络安全领域的省级专业特色学院，明确支持试点高校联合高新区企业申报。

南京鼓楼高新区党工委书记王媛说，现有政策多在项目落地后予以扶持，对科研成果概念验证、中试阶段的支持力度薄弱。校企合作仍存在“校热企冷”现象，政策资金支持力度与企业实际需求存在差距。为解决这些问题，鼓楼高新区计划在省市出台相关支持政策的基础上再设立专项资金池，并且面向区内高校、企业宣传省市区支持政策，发布重大合作项目、可转化成果，征集企业技术攻关、人才联合培养需求，优化协同生态。

江苏理工学院副院长叶霞介绍，下一步学校将与镇江高新区共建江苏理工学院镇江微校区和江苏理工学院国家技术转移中心镇江分中心，聚焦人工智能在船舶海工及其配套智能装备领域的核心技术研发与产业化应用，推动优质成果项目落地转化。

钟文琪表示，学校将通过“一学院一高新区”的精准绑定机制，把校地合作纳入学院发展规划和学科建设体系，由牵头学院统筹学科资源，组建专项团队，把分散的合作项目整合为聚焦产业赛道的协同链条，实现从“单点突破”到“整体跃升”的转变。学校还计划将协同合作逐步拓展至全省高新区，构建一个全域协同网络。

全域协同，正是“双高协同”模式希望“撬动”的未来。

毕飞宇长篇小说《欢迎来到人间》荣获世界华文文学奖

本报讯（北钟）11月12日，第四届北京大学王默人一周安仪世界华文文学奖颁奖典礼在北京大学举行，3件作品获奖，其中包括江苏省作家协会主席、作家毕飞宇的长篇小说《欢迎来到人间》。

世界华文文学奖由旅居旧金山的华人作家王默人先生和夫人周安仪捐资设立，旨在鼓励全球华人创作优秀华文文学作品。毕飞宇这位从江苏兴化走出的作家，其作品始终扎根于江苏文化土壤，此次获奖进一步彰显了江苏文学在全国乃至华语世界的影响力。

《欢迎来到人间》是毕飞宇继《推拿》后时隔15年推出的长篇小说。作

品通过塑造外科医生傅睿这一角色，描绘了他在众人颂扬和现实羁绊中从苏醒到迷狂的心路历程。这部作品是毕飞宇花费8年打磨而成，是他与百万读者15年来的赴约之作。值得一提的是，小说的创作与江苏紧密相连，毕飞宇为完成这部作品，曾花费近一年时间在南京某医院深入生活，其严谨的医疗细节描写与对现代人精神世界的洞察，均体现了作家对社会现实的深刻观照。

毕飞宇曾凭《哺乳期的女人》《玉米》两度获得鲁迅文学奖，并以《推拿》荣获茅盾文学奖。近年来，江苏作家多次斩获国内外重要文学奖项，形成具有全国影响力的“文学苏军”。

“南京宁惠保守护计划”上线 每天6000步帮困难群体买补充医保

本报讯（记者 黄红芳）11月12日，“南京宁惠保”项目组联合南京市红十字会共同发起“南京宁惠保守护计划”，创新推出“捐款+捐步”双公益模式，鼓励市民自愿捐赠资金或捐赠每日步数兑换公益金，为南京市困难群体购买补充医疗保障。

“南京宁惠保守护计划”将红十字会的人道救助与南京宁惠保的普惠保障融合，通过社会各界爱心捐赠，为患病困难家庭、孤寡老人、低保及低保边缘家庭提供补充医保支持。参加捐步的爱心市民即日起至12月6日，每日步数满6000步即可兑换由南京市红十字会提供的公益金捐赠至该项目。

针对市民“重预防、重健康”需求，“南京宁惠保”六期今年还为参保人推出32项健康管理服务，内容包括基因检测、住院陪护、线上购药购药、骨科康复权益等。参保人在保单生效后即可在“南京宁惠保”公众号领取并使用相关健康服务。

昆山赴沪发布300+合作场景

本报讯（徐衡）11月12日，2025苏州昆山融入长三角一体化合作发展推介会在上海举行。现场发布昆山融入长三角一体化发展300+合作场景，涵盖产业科创、交通物流、金融投资、教育医疗、现代文旅等领域，诚邀“城市合伙人”共绘发展蓝图。

此次推介会不仅是昆山用好区位优势顺势而为，更是服务国家战略的主动担当。活动现场，《昆山市高质量发展融入长三角一体化发展行动方案》出台，明确六大方面22条举措，推动更深层次区域协同。同时，民生服务、头部

机构、头部资本、现代文旅四大类28个沪昆合作项目集中签约，为两地产业共生、场景共享注入新动能。

当前，昆山正加速产业升级，构建“2+3+3”新兴产业体系，在七千亿级电子信息、三千亿级装备制造产业基础上，推动消费电子向汽车电子转型，整机制造向智能穿戴等领域拓展。今年前三季度，昆山地区生产总值、规上工业总产值同比分别增长6%、5.3%，经济运行持续向好态势。未来，昆山将持续打造“人才最向往、企业最有感、生活最舒心”城市品质，书写更多互利共赢的精彩篇章。

固城湖螃蟹“爬”上澳门餐桌

□ 本报记者 胡明峰
通讯员 魏涛 杨吟月

青背白肚，膏满黄肥，一只只固城湖螃蟹“整装待发”，即将踏上澳门之旅。11月12日，位于南京市高淳区的江苏华海种业科技有限公司，操作工人们熟练地将螃蟹捆扎、打包。一旁还有工作人员逐个对螃蟹进行采样分析，确保每一只出口蟹品质达标。

当晚，该公司早先发货的首批60公斤螃蟹运抵澳门，迅速销售一空。此前，固城湖螃蟹通过澳门水产部门的质量检测，华海种业借机与澳门宏基行有限公司签约，在螃蟹出口方面达成合作。

“未来一两周，还有140公斤左右螃蟹陆续抵达澳门。以此作为中转站，固城湖螃蟹将进军更广阔的海外市场，销

往马来西亚等地。”澳门宏基行有限公司代表区国洪对固城湖螃蟹很有信心。这份信心，源于此前公司对多个大闸蟹品牌的深入考察，固城湖螃蟹在生态养殖、品质追溯管理等方面的突出优势，与公司打造干净卫生水产品品牌的理念高度契合。

固城湖螃蟹何以获得市场青睐？科技化管理和生态化养殖是核心“密钥”。华海种业与南京农业大学等科研院所深度合作，将分子育种、营养驱动、生态尾水处理等新技术应用于生产，实现从种苗选育到品牌销售的全程自控自管。“260亩出口基地全程接受海关监管，螃蟹的每个生长环节均可追溯。”华海种业董事长强发旗表示。

强发旗透露，下一步将拓展香港及东南亚市场，并逐步瞄准欧美等地华人消费市场，让固城湖螃蟹“爬”上全球餐桌。

融媒视窗

“超”系列相继开锣

在“苏超”带动下，“镇超”“通超”“扬超”“宿超”相继开锣，足球赛事从省级赛场延伸至市井街巷，为市民解锁“家门口看球、零距离狂欢”的幸福体验。
本报记者 周莉娜



“智慧兰台”：开启会计档案管理数字化新时代

数字经济浪潮下，企业财务管理数字化转型是高质量发展的必然选择。会计档案作为记录经济活动的核心载体，其管理模式创新至关重要。11月12日，国家管网集团共享运营公司举行“智慧兰台 共享未来”会计档案中心运营发布会，以科技赋能全流程，构建智慧会计档案体系，成为行业数字化转型示范标杆，获得集团内外部和相关服务对象的高度评价。

高起点规划，稳步推进谋长远
在国家管网集团党组的统筹谋划和科学决策下，“智慧兰台”坚持战略引领、分步推进。试点阶段，率先落地会计档案中心管理，上线电子会计档案系统，构建起共享中心、驻企财务管理团队、服务企业“三位一体”的职责体系，为规模化推广筑牢基础。

2023—2025年是推广期，实现规模化落地与创新驱动。公司全面推行集中

统一管理，上线统一物流试点，持续优化业务流程。依托自主研发，推出智能收单机等设备，规划智慧档案场馆，推动系统迭代与流程标准化，实现管理价值重塑。

展望2026年及以后，“智慧兰台”将聚焦全域智联与高质量发展。建设标准化智慧档案馆，全面部署智能设备，强化全流程质量管控，推动档案业务标准化、规范化、数智化运营，让档案数据融入国家数字管网发展大局。

全流程智能化，重塑管理新体验
“智慧兰台”深度融合信息技术，改造会计档案“收、签、派、理、存、用”全流程。智慧收单环节，智能收单机以“五步法”简化操作，支持跨机构投递与集中邮寄，直联顺丰实现7×24小时预约，用户体验显著提升。

智能签派采用“扫描一体”智能签收仪，科学分签配单，搭配封闭式派单柜，支持“人找单”“单找人”双模式，兼

顾运营效率与安全。

智能运维环节，智能智能柜实现动态分箱，一键定位、循码存取。自动胶装机实现标准无痕装订，智能运存平台结合机器人、密集架与AI技术，达成“人档分离”、快速存取与智能盘点，效率提升3倍。

智慧应用层面，基于数字孪生技术构建全馆可视化平台，集成视频监控、环境监测、设备管理等数据，实现三维可视可控。提供查阅、分析等一站式服务，推动档案管理从实体向数字化转型，赋能企业决策。

成效显著，树立行业新标杆
自2023年全面集中管理以来，“智慧兰台”成果丰硕。累计处理单据151万份，日峰值达1.04万份，处理能力提升3倍，无纸化率从60%提升至74%，成本显著节约。系统实现了管理创新、能力创新、技术创新与体验创新四大理念创新，

并依托集约增效、分级管控、全域智联、业务赋能、服务升级与标杆领航六大管理成效，全面优化档案运营机制。六方职责更加明晰，安全合规水平稳步提升。

立足三层战略，“智慧兰台”将持续引领行业未来发展方向。在服务国家战略层面，以“四个好+两服务”目标要求为指导，积极打造“数字中国”战略背景下的会计档案管理体系示范标杆。在响应国家管网集团部署层面，推动档案职能实现从“临时保管”到“永久保管”的重要转变，并持续深化数据价值的挖掘与应用。在重塑档案价值层面，推动管理理念由“保管导向”向“价值导向”升级，通过加强AI识别能力、探索RFID技术应用等路径，实现从档案管理到数据价值管理的跨越，让会计档案成为企业的核心数据资产。

未来，公司将持续深耕该领域，与各方携手共享智慧成果，共创数字经济新未来。
顾射熙

崇川：

“青苗抽穗”为新入职干部强基赋能

“新时代年轻干部，既要尊崇高理想的坚定传承者，更要做高质量发展的笃行实干家。”聆听完《学习老一代革命家的人格风范》课程后，南通市崇川区幸福街道党建办工作人员张淑雯深受触动。近日，南通市崇川区举办2025年新录用人员“青苗班”，100名青苗学员紧扣新时代新任务要求，聚焦“持续增强凝聚力，加快提升首位度”目标，着力提升政治素养、业务能力和职业操守，在学思践悟中展现勤学善思、昂扬奋进的精神风貌。

让新生力量在系统性培训中锤炼过硬本领、厚植为民情怀，是加强干部队伍队伍建设、蓄足发展后劲的重要抓手。该区立足新入职干部能力提升核心需求，邀请领导、专家围绕公文写作基本功、区域发展核心驱动及干部政治“三

力”提升等领域开展专题授课，系统传授以文辅政方法论，创新思维实践路径及政治能力锻造要点，为新入职干部涵养理论素养、夯实履职基础提供精准指导；聚焦“舆情应对与媒体沟通”能力短板，创新策划“青苗视角”模拟新闻发布会，学员模拟政府部门负责人，完整还原“信息发布—记者提问—一回答疑”全流程，在专家现场点评与高压场景模拟中检验学习成果，锤炼应急处突与群众沟通实战本领；紧扣新入职干部所思所想所盼，开展组织部长集体座谈与一对一谈心谈话，结合年轻干部成长规律与崇川发展实际，既高屋建瓴指明“立根铸魂、立业成才、立行正身”的奋斗方向，又通过案例剖析、经验分享等方式提供具体方法路径，确保学员带着问题来、揣着答案走。
吴昊