

# 在红梅公园至少救过20位游客

## ——“旅游警察”杨松明素描

□本报记者 汪磊 通讯员 英国强

游客醉洒落水、女子因感情纠纷跳河……老民警杨松明在水门桥派出所红梅公园警务站工作的22年里,救起的游客超过20人。

杨松明是盐城人,1979年应征入伍,在常州武警支队服役。1999年从部队转业后,被分到水门桥派出所,天天在红梅公园上班。今年1月,常州市公安局旅游警察支队成立,杨警官佩戴上了新的“旅游警察”袖标。

现在的杨警官,对红梅公园的每一个角落都了然于胸。在公园西双桥,他

指着桥下的水面说:“这条河近2米深。2010年元宵节,我差点把自己交待在这里。”事发当晚10点,一名年轻女子在这里跳河轻生。杨松明脱了警服下水救人。下水后才发现,河水真深,双脚踩不到底;冬天的河水真冷,手脚在刺骨的水里会慢慢地麻木。花了10多分钟,老杨才艰难地把女子拉到岸边,救上岸来。

比2010年更危险的是2007年早春的一个凌晨。“在听松楼南面的那片湖里,我游近一名轻生女子,她一把搂住我往下按,我被呛了好几口水。”老杨说,当时他以为自己“光荣”了。“也就在这一刻,我想起当兵时武装泅渡的动作要领:

与敌人在水下缠斗时,要想脱身,自己需顺势下潜。于是,我憋着气潜下水去,那女子松开了抓住我的手,我顺势从她背后一招锁喉,将她拖到了岸边。”

22年来,杨松明天天在公园里巡逻,处理了无数特殊求助警情。2018年3月15日下午,杨松明驾车在公园附近巡逻,发现一名骑电动车女子进入公园时,后座的男童突然摔倒,全身抽搐并呕吐。“不好!是癫痫病发作。”老杨立即把孩子抱上警车,朝儿童医院疾驶而去。医生说,孩子被呕吐物堵塞了气管,幸亏送得及时。

2014年7月,年近六旬的市民蒋国伟在公园散步时突发癫痫,全身抽搐翻

白眼。巡逻中的杨松明为防止老人咬破舌头,将自己的手指塞进老人嘴里,并火速将老人送医。

来自四川的一名中学生,躲在公园附近的桥洞下生活,有些劣迹人员唆使孩子偷东西。老杨在巡逻中发现后,主动和他聊天,带他吃饭,把他送上了回家的火车。两个月后,孩子从四川老家给老杨寄来了一封感谢信,告诉老杨他已回到了学校。

从部队到警营,杨松明在做好本职工作的同时,捕捉警营的闪光点,用业余时间创作了大量反映基层民警精神风貌、一线公安工作新貌的诗歌、散文、小品,被公安部网络刊物录用50余篇。

# 理论宣讲进基层 “百姓名嘴”展风采

本报讯(唐文竹 王琴) 10月27日下午,由市委宣传部主办的“百姓名嘴”风采展示活动决赛在武进区实验小学花园分校举行。16名选手围绕“永远跟党走,奋进新征程”主题,创新运用四式联讲,开展理论宣讲。

今年以来,市委宣传部启动实施《常州市“红帆领航”新时代文明实践理论宣讲三年行动计划》,通过理论宣讲传播阐释新思想新理念,计划全市每年组织开展1000场理论宣讲,征集100部理论宣讲微视频,组织一场不同主题“百姓名嘴”风采展示活动,三年内推选出30个基层理论宣讲示范点、30名基层理论宣讲带头人,建立具有示范引领作用的50个基层理论。今年,全市

1500多名基层理论宣讲骨干依托新时代文明实践中心,深入机关学校、厂矿车间、田间地头、楼道亭院、公园菜场等,创新运用四式联讲,开展理论宣讲。

今年4月起,市委宣传部根据省委统一部署,在全市开展以“永远跟党走,奋进新征程”为主题的“百姓名嘴”风采展示活动,全市广大基层党员干部群众积极支持、踊跃参与,共有2600名选手报名参加,通过预赛、初赛和半决赛等层层选拔,16名选手进入决赛。最终,代表天宁区茶山街道参赛的李晨瑞获得一等奖。

据了解,我市“百姓名嘴”风采展示活动已连续举办六届,通过培养选拔更多优秀理论宣讲员,真正让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

## 解锁党史学习新模式

# 我市启动青年学习社线路打卡游活动

本报讯(宋婧 龚青轩) 10月27日上午,“请党放心,强国有我”主题团日活动暨全市青年学习社线路打卡游启动仪式,在张太雷纪念馆举行。

在张太雷纪念馆,团员青年走进“惊雷·回声”青年学习社线路,通过红色朗读、时空对话、角色扮演、密室逃脱等沉浸式、互动式、体验式活动,实现与先辈们的时空对话。

据悉,“惊雷·回声”青年学习社线路是团市委联合天宁区委宣传部、江理工团委、常州三杰纪念馆共同打造青少年红色教育阵地。该线路依托“张太雷纪念馆”“张太雷故居”“太雷青年信仰空间”等实景课堂,挖掘张太雷鲜为人知的成长经历与奋斗故事,让张太雷走出历史书本,与青少年产生共鸣。

自党史学习教育开展以来,常州共青团将全市785家“青年学习社”连点成线,特别是结合青少年党史学习教育特点,打造了“觅渡·追光”“惊雷·回声”“与党同行路”等红色主题学习社线路。

从现在起到明年,团市委将组织10万青少年前往“惊雷·回声”“觅渡·追光”“1号公路”“穿越智造”“国学之旅”等10条精品学习社线路打卡学习,通过开展红色故事会、互动情景剧、古今大穿越、技能PK台、青春剧本杀等学习活动,解锁党史学习教育新模式。

同时,团市委还依托“常州青年”微信公众号、“我的常州”APP等新媒体,为团员青年量身开发网络版“青年学习社”精品线路。

# 我市举行多课题防空袭演练

本报讯(刘一珉 魏巍) 27日,市人防办组织“常防—2021”天宁区战时城市人口疏散与接收安置带部分专业队行动演练,以深入贯彻习近平总书记关于人民防空工作的系列重要指示精神。

此次演练,按照“备战打仗、备战练兵、备战人防”的目标要求,在抓好疫情防控的前提下,进行了防空警报信号发放、城市疏散人口的编组(集结、输送、接收安置)、道路交通抢险抢修、随行通信保障、治安保卫、交通组织、后勤保障等多课题防空袭演练,既是我市人民防空准备工作的成果展示,也是把人口疏散体系建设融入城市应急管理体系建设的探索和尝试。

疏散基地,沿途有导调兵指路和接应,途经的郑陆镇卫生院有专人处置突发伤病等情况……整个演练在团结、紧张、高效、有序的氛围下进行。

上午8点半,在天宁区青龙街道广信悦动广场,200多名疏散演练人员集结于此。整队报告完毕后,随着防空信号发出,指挥员下达疏散命令,大家立即有序乘车赶往郑陆镇牟家村人防

## 全国文物职业技能竞赛:

# 我市3名古建筑匠师获奖

本报讯(郑雨露 时立群) 10月22—23日,2021年全国文物职业技能竞赛在山东曲阜举行,我市3名选手入选江苏省代表队参赛并获奖。

来自19个省份的152名选手参加此次竞赛,在古建筑木作、古建筑

瓦作、古建筑彩画、瓷器文物修复、书画文物修复、考古勘探6个项目中展开比拼。来自我市江南古建筑工艺传习所的木作匠师龚进华、方家明和他们的徒弟陈思文入选江苏省代表队参加竞赛,分别获得古建筑木作组一等奖、二等奖和三等奖。

## 新北区两项目 创全省先例

本报讯(吴燕翎 钱里阳) 记者昨天从市自然资源和规划局高新区分局获悉,常州恐龙谷温泉有限公司RCXK-1地热井省级绿色矿山申报项目近日顺利通过省矿业协会专家组评估审查,成为江苏省首家通过专家评审的地热类矿山。

今年以来,新北区自然资源和规划局邀请专家对新北区绿色矿山创建工作进行现场指导,制订绿色矿山创建工作攻坚计划,指导全区矿山企业做好经营环境、矿容矿貌、标识牌设置、管道铺设、安全设施、污水排放6个方面创建工作,从而提前完成新北区绿色矿山创建,实现全区绿色矿山创建完成率100%的目标。

此前,新北区高露达饮用水有限公司二号深井绿色矿山创建申报率先通过专家评审,成为江苏省首家地热、矿泉水类省级绿色矿山。常州恐龙谷温泉有限公司RCXK-1地热井省级绿色矿山申报顺利通过省矿业协会专家组评估审查。两项目均属省内先例。



# 智能交通“哨兵系统”亮相溧阳

本报讯(郑燕波 孙艳) “左侧来车注意安全,左侧来车注意安全……”昨天,在溧阳南山大道东城路口,“道路交通安全警示系统”(又称“哨兵系统”)正式投入运行。该系统由侦测雷达、爆闪警示灯、全景摄像头、高音喇叭等设备组成,可以通过声光方式对道路左侧来车情况进行提醒,减少视线盲区带来的安全隐患。

“哨兵系统”的工作原理是:通过

设备搭载的2个毫米波雷达,分别对主路和支路的车辆与行人实施侦测,当雷达检测到主路方向150米范围有来车,同时,支路30—50米范围有车辆、行人接近时,系统自动启动爆闪灯警示、LED显示屏闪烁显示(支路方向)、高音喇叭警报,提醒支路的车辆和行人注意左侧方向来车并注意安全。

今年9月,溧阳市公安交警大队

分别在南山大道东城路口和239省道钱家圩村路口试点安装了2套该设备。两个路口是典型的流量较大、无灯控路口。经过一段时间测试,“哨兵系统”能起到较好的安全预警效果,明显压降了路口的交通事故,最大程度保障了群众的生命、财产安全。

据悉,溧阳交警部门将申请专项资金采购10余套设备,近期在溧阳各镇(区、街道)推广应用。

# 为实施“532”发展战略注入强劲动能

(上接A1版)公寓以“金牌管家”理念,为人才提供个性化、多样化、全方位服务,在运营管理上着力提升信息化管理水平,真正实现“线上办理、拎包入住”。溧阳市人才公寓综合服务中心项目作为高端人才公寓,已出租4100多套,主要面向各企业高管、研发人员及关键岗位人才,打造“一站式、酒店式、保姆式”服务。陈金虎、盛蕾指出,实施“532”发展战略,需要一支规模庞大、结构合理、素质优良的人才队伍,推进人才公寓建设就是一项重要举措。要通过建设人才公寓,在全市进一步树立尊重人才、爱护人才的理念,健全完善求才聚才的机制,在构建全方位、全要素、

全周期的人才服务生态上持续加力,真正让常州成为人才汇聚之地、价值实现之地,成为年轻人创新创业最向往的城市。

督查中,陈金虎强调,重大项目是经济发展的“压舱石”,“532”发展战略的实施需要有一个又一个重大项目来带动。各地各部门要紧扣“国际化智造名城、长三角中轴枢纽”定位,狠抓重大项目攻坚突破,聚焦我市重点产业的核心部位、缺失环节、关键节点,积极开展链式招商、资本招商,以商引商。抢抓碳达峰、碳中和重大战略,新能源产业处于“风口”机遇,推动相关产业加快做大做强。要不断优化营商环境,倡导“店小二”“急郎中”式

服务理念,擦亮“畅通办”服务品牌,着力打造全国营商环境最优城市,真正让市场主体、老百姓满意。

市领导栗波、季培东、蒋锋、杭勇、乔俊杰、方国强、张耀钢、许峰,市政府党组成员陈志良,市政府秘书长周承涛参加活动。

今年1—9月,我市28个省重大项目完成投资207.3亿元,完成年度计划的92.8%,高于序时进度17.8个百分点,位列全省第二、苏南第一。1—9月,全市重大项目共279个,其中结转项目193个,新增入库项目86个,共完成投资746.8亿元,完成年度目标的86.3%,高于序时进度11.3个百分点。

# 全方位健全科技创新治理体系 高标准打造产业科技创新中心

常州工学院经济管理学院副院长、副教授、博士 李春平

科技创新治理体系和治理能力现代化,是国家治理体系和治理能力现代化的重要内容,是实施“532”发展战略的重要一环。为了更好地汇聚人才、服务人才,常州市出台了一系列“人才新政”,将在5年内财政投入400亿元,带动社会资本形成2000亿元投入创新领域,并计划引进50万人才。德国制造业之强,与企业拥有的创新能力密切相关,创新能力的培养则与创新治理息息相关。学习借鉴先进经验,把科技创新治理体系作为常州成就人才、推动创新的有力举措。

## 一、高标准打造稳定而持续的创新基础

(一)人才培养。首先,在技能人才培养方面,德国职业教育体系覆盖350多种职业,使德国拥有充沛的高技能、专业化的产业工人队伍。其次,在创新人才方面,德国实施了“卓越大学计划”,大幅增加高等教育投入,提升大学的创新人才培养能力。再次,双元制职业教育体系,打通了高等教育、职业教育和企业之间的联系通道,使理论教学与实践相结合、学校实验室与企业车间相结合、学历教育和职业教育相结合。

(二)创新投入。德国政府通过签订协议,保证研究经费增长不低于3%,这一政策使研发人员

数量快速增长。另外针对重大项目,额外进行投资开发,这样既保障了科技创新的持续性,又能适应时代发展的新需求。

(三)平台建设。针对重点打造的一个专业领域,建设研究所、孵化器、实验室、培训中心,培育新专业、新方向,配备最新设备,通过政府资金引导社会资本投入,调动高校、科研院所、企业等多方力量共同开展科技创新。

## 二、高标准打造协同发力的混合治理结构

(一)主体职能。德国的国家创新体系结构完整,各主体各司其职、分工明确,其中企业主体地位相对突出,政府通过政策引导,促进高校、科研院所和企业合作,形成伙伴关系,提高科技创新和科技转化能力,形成了一批行业领域的“隐形冠军”。

(二)协同发力。为了促进创新主体间的交流合作,实现创新体系的衔接互补,促进创新要素和生产要素的有机融合,德国政府重视打造合作网络和创新联盟,定期举行由政府、企业、高校、科研院所等多方代表的会晤会谈,对重点创新议题进行交流研讨,成立科技创新联席会议制度,统筹协调创新资源,使创新主体间的合作更具战略性和计划性。

(三)组织构架。为了使创新主体之间、创新主体与市场的联系更加紧密,德国的中间性组织机构十分发达,各种组织机构扮演了成果转化、法律服务、投资业务、销售业务、人员招聘、教育培训、会展支持等全方位中介角色,链接国内外供需、上下游配套,让创新主体的注意力集中在科技创新上。

## 三、高标准打造完善优越的创新制度环境

(一)分类管理。为了适应不同创新主体的异质性,采用不同的经费分配和管理方式。非营利机构的高校和科研院所,科技创新人员经费全部由政府提供,针对重点科技攻关项目的仪器设备采购等费用,鼓励企业和高校、科研院所共同承担重大科技攻关项目,由政府和企业按比例共同分担。

(二)评估制度。构建了由国内外专家构成的项目评估、定期评估和长期评估体系。项目评估主要负责重点科技攻关项目的选择,以及对项目承担者的全方位评估和风险研判;定期评估主要针对高校、科研院所等由政府出资管理的创新机构进行系统评估,并根据评估结果进行相应的调控,激发创新机构的活力;长期评估主要负责评估标准和评估制度的制定,保证各项评估工作的健康运行。

(三)创新保护。通过法律法规,保障创新主体的合法权益和知识产权保护策略,维护员工技术创新收益,促进形成机构和员工双赢的体制机制,使创新性员工有获得感、优越感。

## 四、高标准打造繁荣活跃的创新文化氛围

(一)工匠精神。打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,研究推广《职工技术创新专项集体合同》,引导产业工人爱岗敬业、乐于创新、敢于创新、勇于创新,让“勇争一流、耻为二手”的常州精神融入创新文化。

(二)终身学习。时代的发展,科技的进步,意味着学习必然要贯穿于人的整个生命周期,为满足多元化的学习需求,需要构建学习型社会,营造想学习、爱学习、能学习和会学习的社会氛围。

